

議案説明資料

条例改正概要・新旧対照表 ほか

議案第 9 号 …… p 1 ~ p 4

特別職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
(改正概要・新旧対照表)

議案第 10 号 …… p 5 ~ p 12

一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例
(改正概要・新旧対照表)

特別職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例の概要

平成30年12月 総務課

1. 改正の趣旨

平成30年8月の人事院勧告に準拠し条例の一部を改正する。

2. 改正の内容

特別職 町長・副町長・教育長・議員

(1) 一般職に準じて期末手当の支給月数を引上げ

現行 年間3.30月分 → 3.35月分 (+0.05月分)

◇平成30年12月：1.725月分 → 1.775月分

※平成31年～ 6月：1.575月分 →1.675月分

12月：1.725月分 → [1.775月分] →1.675月分

(2) 実施時期等

平成30年12月支給分から

(3) 改正後年間期末手当試算額（影響額）

町長 3,404,645円 (+50,816円)

副町長 2,850,850円 (+42,550円)

教育長 2,571,543円 (+38,381円)

議長 1,386,900円 (+20,700円)

副議長 1,078,700円 (+16,100円)

委員長 1,025,726円 (+15,309円)

議員 967,938円 (+14,446円)

特別職の職員の給与に関する条例(昭和31年富士見町条例第9号)新旧対照表【第1条関係】

現行	改正後 (案)
<p>(常勤の職員の給与)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2 常勤の職員の通勤手当、寒冷地手当及び期末手当の支給額は、一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年富士見町条例第8号。以下「一般職給与条例」という。)の適用を受ける一般職の職員の例により算出される額とする。ただし、一般職給与条例第27条第1項中「100分の122.5」とあるのは「<u>100分の157.5</u>」と、「100分の137.5」とあるのは「<u>100分の172.5</u>」とする。この場合において、期末手当については、給料の月額及びその額に100分の25を乗じて得た額の合計額を給料月額とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第8条の2 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、期末手当基礎額及びその額に100分の25を乗じて得た額の合計額に、6月15日に支給する場合には100分の157.5、12月15日に支給する場合には<u>100分の172.5</u>を乗じて得た額に、同項の期日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 (略)</p>	<p>(常勤の職員の給与)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2 常勤の職員の通勤手当、寒冷地手当及び期末手当の支給額は、一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年富士見町条例第8号。以下「一般職給与条例」という。)の適用を受ける一般職の職員の例により算出される額とする。ただし、一般職給与条例第27条第1項中「100分の122.5」とあるのは「<u>100分の157.5</u>」と、「100分の137.5」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」とする。この場合において、期末手当については、給料の月額及びその額に100分の25を乗じて得た額の合計額を給料月額とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第8条の2 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、期末手当基礎額及びその額に100分の25を乗じて得た額の合計額に、6月15日に支給する場合には100分の157.5、12月15日に支給する場合には<u>100分の177.5</u>を乗じて得た額に、同項の期日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 (略)</p>

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、

平成31年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の特別職の職員の給与に関する条例(次条に
おいて「改正後の特別職給与条例」という。)の規定は、平成30年12月1

日から適用する。

(給与の内払)

第2条 改正後の特別職給与条例の規定を適用する場合には、第1
条の規定による改正前の特別職の職員の給与に関する条例の規定に基
づいて支給された期末手当は、改正後の特別職給与条例の規定による期
末手当の内払とみなす。

特別職の職員の給与に関する条例(昭和31年富士見町条例第9号)新旧対照表【第2条関係】

現行	改正後 (案)
<p>(常勤の職員の給与)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2 常勤の職員の通勤手当、寒冷地手当及び期末手当の支給額は、一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年富士見町条例第8号。以下「一般職給与条例」という。)の適用を受ける一般職の職員の例により算出される額とする。ただし、一般職給与条例第27条第1項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の157.5</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の177.5</u>」とする。この場合において、期末手当については、給料の月額及びその額に<u>100分の25</u>を乗じて得た額の合計額を給料月額とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第8条の2 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、期末手当基礎額及びその額に<u>100分の25</u>を乗じて得た額の合計額に、6月15日に支給する場合には<u>100分の157.5</u>、12月15日に支給する場合には<u>100分の177.5</u>を乗じて得た額に、同項の期日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 (略)</p>	<p>(常勤の職員の給与)</p> <p>第3条 (略)</p> <p>2 常勤の職員の通勤手当、寒冷地手当及び期末手当の支給額は、一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年富士見町条例第8号。以下「一般職給与条例」という。)の適用を受ける一般職の職員の例により算出される額とする。ただし、一般職給与条例第27条第1項中「<u>100分の122.5</u>」とあるのは「<u>100分の167.5</u>」と、「<u>100分の137.5</u>」とあるのは「<u>100分の167.5</u>」とする。この場合において、期末手当については、給料の月額及びその額に<u>100分の25</u>を乗じて得た額の合計額を給料月額とする。</p> <p>(期末手当)</p> <p>第8条の2 (略)</p> <p>2 前項の期末手当の額は、期末手当基礎額及びその額に<u>100分の25</u>を乗じて得た額の合計額に、6月15日に支給する場合には<u>100分の167.5</u>、12月15日に支給する場合には<u>100分の167.5</u>を乗じて得た額に、同項の期日以前6箇月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 (略)</p> <p>(附則は【第1条関係】対照表に記載)</p>

一般職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例の概要

平成30年12月 総務課

1. 改正の趣旨

平成30年8月の人事院勧告に準拠し条例の一部を改正する。

2. 改正の内容

一般職 職員数：167人（一般職165人・再任用職2人） ※平成30年10月1日現在
（特別会計、企業会計、広域連合、社会福祉協議会、県派遣職員等を含み南衛を除く）

(1) 民間給与との格差等に基づく本年度の給与改定

①月例給 若年層に重点を置いて給料月額を平均0.2%引上げ
1人当たりの平均影響額 +400円

②勤勉手当 支給月数を引上げ

現行 期末・勤勉手当 年間4.40月分→ 4.45月分（+0.05月分）

勤務実績に応じた給与を推進するため引上げ分を勤勉手当に配分

◇平成30年12月

0.900月分→ 0.950月分

1.100月分→ 1.150月分（管理職）

0.425月分→ 0.475月分（再任用職）

※平成31年～ 6月、12月

0.900月分→ [0.950月分] → 0.925月分

1.100月分→ [1.150月分] → 1.125月分（管理職）

0.425月分→ [0.475月分] → 0.450月分（再任用職）

(2) 実施時期等

①月例給：平成30年4月1日

②勤勉手当：平成30年12月支給分から

一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年富士見町条例第8号)新旧対照表【第1条関係】

現行	改正後 (案)
<p>(勤勉手当の額)</p> <p>第30条 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が町長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前条の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第5項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の90</u>(特定幹部職員にあつては、<u>100分の110</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前条の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の42.5</u>(特定幹部職員にあつては、<u>100分の52.5</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>2・3 (略)</p>	<p>(勤勉手当の額)</p> <p>第30条 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が町長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前条の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第5項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に<u>100分の95</u>(特定幹部職員にあつては、<u>100分の115</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前条の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に<u>100分の47.5</u>(特定幹部職員にあつては、<u>100分の57.5</u>)を乗じて得た額の総額</p> <p>2・3 (略)</p>

別表第1 給料表 (第5条関係)

職員の 区分	職階の 番号	1 級 給料月額	2 級 給料月額	3 級 給料月額	4 級 給料月額	5 級 給料月額	6 級 給料月額	7 級 給料月額
再任用 職員以 外の職 員	1	142,600	192,700	228,900	262,000	288,000	318,500	362,300
	2	143,700	194,500	230,500	263,900	290,200	320,700	364,900
	3	144,900	196,300	232,000	265,700	292,500	323,000	367,400
	4	146,000	198,100	233,600	267,800	294,600	325,200	370,000
	5	147,100	199,700	235,100	269,600	296,600	327,400	371,900
	6	148,200	201,500	236,800	271,500	298,900	329,400	374,400
	7	149,300	203,300	238,300	273,400	301,200	331,600	376,700
	8	150,400	205,100	239,900	275,500	303,400	333,800	379,200
	9	151,500	206,800	241,200	277,600	305,400	335,800	381,700
	10	152,900	208,600	242,700	279,600	307,700	338,000	384,400
	11	154,200	210,400	244,300	281,700	309,900	340,000	387,000
	12	155,500	212,200	245,700	283,700	312,200	342,200	389,700
	13	156,800	213,600	247,200	285,700	314,300	344,000	392,100
	14	158,300	215,400	248,700	287,800	316,400	346,000	394,400
	15	159,800	217,100	250,000	289,800	318,600	348,100	396,600
	16	161,400	218,900	251,400	291,800	320,700	350,100	399,000
	17	162,700	220,600	252,900	293,700	322,700	351,800	400,800
	18	164,200	222,300	254,600	295,700	324,700	353,800	402,800
	19	165,700	223,900	256,300	297,800	326,700	355,600	404,700
	20	167,200	225,500	258,100	299,800	328,700	357,500	406,500
	21	168,600	227,000	259,700	301,800	330,500	359,500	408,400
	22	171,300	228,700	261,500	303,900	332,600	361,400	410,200
	23	173,900	230,300	263,200	305,900	334,600	363,400	412,000
	24	176,500	231,900	264,900	308,000	336,700	365,300	413,900
	25	179,200	233,100	266,900	309,700	338,100	367,300	415,700

別表第1 給料表 (第5条関係)

職員の 区分	職階の 番号	1 級 給料月額	2 級 給料月額	3 級 給料月額	4 級 給料月額	5 級 給料月額	6 級 給料月額	7 級 給料月額
再任用 職員以 外の職 員	1	144,100	194,000	230,000	263,000	288,900	319,200	362,900
	2	145,200	195,800	231,600	264,900	291,100	321,400	365,500
	3	146,400	197,600	233,100	266,700	293,400	323,700	367,900
	4	147,500	199,400	234,700	268,800	295,500	325,900	370,500
	5	148,600	200,900	236,100	270,500	297,400	328,100	372,400
	6	149,700	202,700	237,800	272,400	299,700	330,100	374,900
	7	150,800	204,500	239,300	274,300	302,000	332,300	377,200
	8	151,900	206,300	240,900	276,400	304,200	334,500	379,700
	9	153,000	207,900	242,100	278,400	306,100	336,400	382,100
	10	154,400	209,700	243,600	280,400	308,400	338,600	384,800
	11	155,700	211,500	245,200	282,500	310,600	340,600	387,400
	12	157,000	213,300	246,600	284,500	312,900	342,800	390,100
	13	158,300	214,700	248,100	286,500	315,000	344,600	392,500
	14	159,800	216,500	249,600	288,600	317,100	346,600	394,800
	15	161,300	218,200	250,900	290,600	319,300	348,600	397,000
	16	162,900	220,000	252,300	292,600	321,400	350,600	399,400
	17	164,200	221,700	253,800	294,400	323,300	352,300	401,200
	18	165,700	223,400	255,400	296,400	325,300	354,300	403,200
	19	167,200	225,000	257,100	298,500	327,300	356,100	405,100
	20	168,700	226,600	258,900	300,500	329,300	358,000	406,900
	21	170,100	228,000	260,500	302,400	331,000	359,900	408,800
	22	172,800	229,700	262,300	304,500	333,100	361,800	410,600
	23	175,400	231,300	264,000	306,500	335,100	363,800	412,400
	24	178,000	232,900	265,700	308,600	337,200	365,700	414,300
	25	180,700	234,000	267,600	310,300	338,600	367,700	416,100

26	<u>182,400</u>	<u>235,500</u>	<u>269,500</u>	<u>312,400</u>	<u>340,500</u>	<u>369,600</u>	<u>417,600</u>
27	<u>184,000</u>	<u>236,900</u>	<u>271,300</u>	<u>314,400</u>	<u>342,400</u>	<u>371,600</u>	<u>419,100</u>
28	<u>185,700</u>	<u>238,200</u>	<u>273,100</u>	<u>316,400</u>	<u>344,300</u>	<u>373,600</u>	<u>420,700</u>
29	<u>187,200</u>	<u>239,500</u>	<u>274,800</u>	<u>318,100</u>	<u>345,900</u>	<u>375,100</u>	<u>422,300</u>
30	<u>188,900</u>	<u>240,700</u>	<u>276,700</u>	<u>320,100</u>	<u>347,800</u>	<u>376,900</u>	<u>423,600</u>
31	<u>190,700</u>	<u>241,700</u>	<u>278,600</u>	<u>322,200</u>	<u>349,700</u>	<u>378,700</u>	<u>424,900</u>
32	<u>192,400</u>	<u>242,900</u>	<u>280,300</u>	<u>324,300</u>	<u>351,500</u>	<u>380,300</u>	<u>426,100</u>
33	<u>194,000</u>	<u>244,200</u>	<u>281,800</u>	<u>325,500</u>	<u>353,400</u>	<u>382,100</u>	<u>427,300</u>
34	<u>195,400</u>	<u>245,300</u>	<u>283,700</u>	<u>327,500</u>	<u>355,200</u>	<u>383,500</u>	<u>428,600</u>
35	<u>196,900</u>	<u>246,500</u>	<u>285,500</u>	<u>329,400</u>	<u>357,000</u>	<u>385,000</u>	<u>429,900</u>
36	<u>198,400</u>	<u>247,800</u>	<u>287,400</u>	<u>331,500</u>	<u>358,700</u>	<u>386,600</u>	<u>431,100</u>
37	<u>199,700</u>	<u>248,700</u>	<u>289,000</u>	<u>333,400</u>	<u>360,100</u>	<u>388,000</u>	<u>432,300</u>
38	<u>201,000</u>	<u>250,100</u>	<u>290,700</u>	<u>335,300</u>	<u>361,400</u>	<u>389,200</u>	<u>433,100</u>
39	<u>202,200</u>	<u>251,500</u>	<u>292,500</u>	<u>337,300</u>	<u>362,800</u>	<u>390,400</u>	<u>433,900</u>
40	<u>203,500</u>	<u>252,900</u>	<u>294,300</u>	<u>339,200</u>	<u>364,200</u>	<u>391,500</u>	<u>434,700</u>
41	<u>204,800</u>	<u>254,300</u>	<u>295,800</u>	<u>341,100</u>	<u>365,500</u>	<u>392,600</u>	<u>435,300</u>
42	<u>206,100</u>	<u>255,700</u>	<u>297,500</u>	<u>343,000</u>	<u>366,400</u>	<u>393,800</u>	<u>436,000</u>
43	<u>207,400</u>	<u>257,100</u>	<u>299,000</u>	<u>344,800</u>	<u>367,500</u>	<u>395,000</u>	<u>436,700</u>
44	<u>208,700</u>	<u>258,400</u>	<u>300,600</u>	<u>346,700</u>	<u>368,600</u>	<u>396,100</u>	<u>437,400</u>
45	<u>209,800</u>	<u>259,600</u>	<u>302,200</u>	<u>348,200</u>	<u>369,400</u>	<u>396,800</u>	<u>438,200</u>
46	<u>211,100</u>	<u>260,900</u>	<u>303,900</u>	<u>349,600</u>	<u>370,300</u>	<u>397,500</u>	<u>439,000</u>
47	<u>212,400</u>	<u>262,300</u>	<u>305,500</u>	<u>351,100</u>	<u>371,200</u>	<u>398,200</u>	<u>439,400</u>
48	<u>213,700</u>	<u>263,600</u>	<u>307,200</u>	<u>352,600</u>	<u>372,100</u>	<u>398,900</u>	<u>440,100</u>
49	<u>214,800</u>	<u>264,700</u>	<u>308,100</u>	<u>354,200</u>	<u>373,000</u>	<u>399,500</u>	<u>440,600</u>
50	<u>215,900</u>	<u>265,800</u>	<u>309,600</u>	<u>355,000</u>	<u>373,800</u>	<u>400,100</u>	<u>441,000</u>
51	<u>216,900</u>	<u>267,100</u>	<u>311,100</u>	<u>356,200</u>	<u>374,600</u>	<u>400,600</u>	<u>441,400</u>
52	<u>218,000</u>	<u>268,400</u>	<u>312,700</u>	<u>357,200</u>	<u>375,400</u>	<u>401,000</u>	<u>441,800</u>
53	<u>219,100</u>	<u>269,400</u>	<u>314,300</u>	<u>358,100</u>	<u>376,100</u>	<u>401,400</u>	<u>442,200</u>
54	<u>220,100</u>	<u>270,500</u>	<u>315,900</u>	<u>359,200</u>	<u>376,800</u>	<u>401,700</u>	<u>442,600</u>
55	<u>221,000</u>	<u>271,800</u>	<u>317,500</u>	<u>360,100</u>	<u>377,500</u>	<u>402,000</u>	<u>443,000</u>

26	<u>180,900</u>	<u>234,600</u>	<u>268,800</u>	<u>311,800</u>	<u>340,000</u>	<u>369,200</u>	<u>417,200</u>
27	<u>182,600</u>	<u>236,000</u>	<u>270,600</u>	<u>313,800</u>	<u>341,900</u>	<u>371,200</u>	<u>418,700</u>
28	<u>184,300</u>	<u>237,300</u>	<u>272,400</u>	<u>315,800</u>	<u>343,800</u>	<u>373,200</u>	<u>420,300</u>
29	<u>185,800</u>	<u>238,600</u>	<u>274,100</u>	<u>317,600</u>	<u>345,500</u>	<u>374,700</u>	<u>421,900</u>
30	<u>187,600</u>	<u>239,800</u>	<u>276,000</u>	<u>319,600</u>	<u>347,400</u>	<u>376,500</u>	<u>423,200</u>
31	<u>189,400</u>	<u>240,800</u>	<u>277,900</u>	<u>321,700</u>	<u>349,300</u>	<u>378,300</u>	<u>424,500</u>
32	<u>191,100</u>	<u>242,000</u>	<u>279,600</u>	<u>323,800</u>	<u>351,100</u>	<u>379,900</u>	<u>425,700</u>
33	<u>192,700</u>	<u>243,300</u>	<u>281,200</u>	<u>325,100</u>	<u>353,000</u>	<u>381,700</u>	<u>426,900</u>
34	<u>194,200</u>	<u>244,500</u>	<u>283,100</u>	<u>327,100</u>	<u>354,800</u>	<u>383,100</u>	<u>428,200</u>
35	<u>195,700</u>	<u>245,700</u>	<u>284,900</u>	<u>329,000</u>	<u>356,600</u>	<u>384,600</u>	<u>429,500</u>
36	<u>197,200</u>	<u>247,000</u>	<u>286,800</u>	<u>331,100</u>	<u>358,300</u>	<u>386,200</u>	<u>430,700</u>
37	<u>198,500</u>	<u>247,900</u>	<u>288,400</u>	<u>333,000</u>	<u>359,700</u>	<u>387,600</u>	<u>431,900</u>
38	<u>199,800</u>	<u>249,300</u>	<u>290,100</u>	<u>334,900</u>	<u>361,000</u>	<u>388,800</u>	<u>432,700</u>
39	<u>201,100</u>	<u>250,700</u>	<u>291,900</u>	<u>336,900</u>	<u>362,400</u>	<u>390,000</u>	<u>433,500</u>
40	<u>202,400</u>	<u>252,200</u>	<u>293,700</u>	<u>338,800</u>	<u>363,800</u>	<u>391,100</u>	<u>434,300</u>
41	<u>203,700</u>	<u>253,600</u>	<u>295,300</u>	<u>340,700</u>	<u>365,100</u>	<u>392,200</u>	<u>434,900</u>
42	<u>205,000</u>	<u>255,000</u>	<u>297,000</u>	<u>342,600</u>	<u>366,000</u>	<u>393,400</u>	<u>435,600</u>
43	<u>206,300</u>	<u>256,400</u>	<u>298,500</u>	<u>344,400</u>	<u>367,100</u>	<u>394,600</u>	<u>436,300</u>
44	<u>207,600</u>	<u>257,700</u>	<u>300,100</u>	<u>346,300</u>	<u>368,200</u>	<u>395,700</u>	<u>437,000</u>
45	<u>208,800</u>	<u>258,900</u>	<u>301,700</u>	<u>347,800</u>	<u>369,000</u>	<u>396,400</u>	<u>437,800</u>
46	<u>210,100</u>	<u>260,200</u>	<u>303,400</u>	<u>349,200</u>	<u>369,900</u>	<u>397,100</u>	<u>438,600</u>
47	<u>211,400</u>	<u>261,600</u>	<u>305,000</u>	<u>350,700</u>	<u>370,800</u>	<u>397,800</u>	<u>439,000</u>
48	<u>212,700</u>	<u>262,900</u>	<u>306,700</u>	<u>352,200</u>	<u>371,700</u>	<u>398,500</u>	<u>439,700</u>
49	<u>213,800</u>	<u>264,100</u>	<u>307,700</u>	<u>353,800</u>	<u>372,600</u>	<u>399,100</u>	<u>440,200</u>
50	<u>214,900</u>	<u>265,200</u>	<u>309,200</u>	<u>354,600</u>	<u>373,400</u>	<u>399,700</u>	<u>440,600</u>
51	<u>215,900</u>	<u>266,500</u>	<u>310,700</u>	<u>355,800</u>	<u>374,200</u>	<u>400,200</u>	<u>441,000</u>
52	<u>217,000</u>	<u>267,800</u>	<u>312,300</u>	<u>356,800</u>	<u>375,000</u>	<u>400,600</u>	<u>441,400</u>
53	<u>218,100</u>	<u>268,800</u>	<u>313,900</u>	<u>357,700</u>	<u>375,700</u>	<u>401,000</u>	<u>441,800</u>
54	<u>219,100</u>	<u>269,900</u>	<u>315,500</u>	<u>358,800</u>	<u>376,400</u>	<u>401,300</u>	<u>442,200</u>
55	<u>220,000</u>	<u>271,200</u>	<u>317,100</u>	<u>359,700</u>	<u>377,100</u>	<u>401,600</u>	<u>442,600</u>

56	<u>221,000</u>	<u>272,500</u>	<u>318,600</u>	<u>360,800</u>	<u>377,800</u>	<u>401,900</u>	<u>442,900</u>
57	<u>221,500</u>	<u>273,500</u>	<u>320,100</u>	<u>361,700</u>	<u>378,300</u>	<u>402,200</u>	<u>443,200</u>
58	<u>222,400</u>	<u>274,500</u>	<u>321,300</u>	<u>362,400</u>	<u>378,900</u>	<u>402,500</u>	<u>443,600</u>
59	<u>223,200</u>	<u>275,400</u>	<u>322,500</u>	<u>363,100</u>	<u>379,500</u>	<u>402,800</u>	<u>443,900</u>
60	<u>224,100</u>	<u>276,500</u>	<u>323,700</u>	<u>363,800</u>	<u>380,200</u>	<u>403,100</u>	<u>444,200</u>
61	<u>224,800</u>	<u>277,600</u>	<u>324,400</u>	<u>364,200</u>	<u>380,600</u>	<u>403,400</u>	<u>444,500</u>
62	<u>225,800</u>	<u>278,600</u>	<u>325,300</u>	<u>364,800</u>	<u>381,300</u>	<u>403,700</u>	
63	<u>226,600</u>	<u>279,500</u>	<u>326,100</u>	<u>365,500</u>	<u>381,900</u>	<u>404,000</u>	
64	<u>227,500</u>	<u>280,500</u>	<u>326,900</u>	<u>366,200</u>	<u>382,500</u>	<u>404,300</u>	
65	<u>228,200</u>	<u>281,100</u>	<u>327,800</u>	<u>366,500</u>	<u>382,900</u>	<u>404,600</u>	
66	<u>229,000</u>	<u>282,000</u>	<u>328,200</u>	<u>367,200</u>	<u>383,500</u>	<u>404,900</u>	
67	<u>229,900</u>	<u>282,700</u>	<u>328,900</u>	<u>367,900</u>	<u>384,100</u>	<u>405,200</u>	
68	<u>231,000</u>	<u>283,600</u>	<u>329,700</u>	<u>368,600</u>	<u>384,700</u>	<u>405,500</u>	
69	<u>231,700</u>	<u>284,600</u>	<u>330,500</u>	<u>368,900</u>	<u>385,100</u>	<u>405,700</u>	
70	<u>232,400</u>	<u>285,400</u>	<u>331,200</u>	<u>369,500</u>	<u>385,600</u>	<u>406,000</u>	
71	<u>233,000</u>	<u>286,200</u>	<u>331,900</u>	<u>370,200</u>	<u>386,100</u>	<u>406,300</u>	
72	<u>233,800</u>	<u>287,000</u>	<u>332,600</u>	<u>370,800</u>	<u>386,700</u>	<u>406,600</u>	
73	<u>234,600</u>	<u>287,800</u>	<u>333,100</u>	<u>371,100</u>	<u>387,000</u>	<u>406,800</u>	
74	<u>235,300</u>	<u>288,300</u>	<u>333,700</u>	<u>371,700</u>	<u>387,400</u>	<u>407,100</u>	
75	<u>236,000</u>	<u>288,700</u>	<u>334,200</u>	<u>372,400</u>	<u>387,800</u>	<u>407,400</u>	
76	<u>236,600</u>	<u>289,200</u>	<u>334,800</u>	<u>373,000</u>	<u>388,200</u>	<u>407,600</u>	
77	<u>237,300</u>	<u>289,300</u>	<u>335,100</u>	<u>373,400</u>	<u>388,500</u>	<u>407,800</u>	
78	<u>238,100</u>	<u>289,700</u>	<u>335,600</u>	<u>373,900</u>	<u>388,800</u>	<u>408,100</u>	
79	<u>238,900</u>	<u>289,900</u>	<u>336,000</u>	<u>374,500</u>	<u>389,100</u>	<u>408,400</u>	
80	<u>239,600</u>	<u>290,300</u>	<u>336,500</u>	<u>375,000</u>	<u>389,400</u>	<u>408,600</u>	
81	<u>240,200</u>	<u>290,500</u>	<u>336,900</u>	<u>375,500</u>	<u>389,600</u>	<u>408,800</u>	
82	<u>240,900</u>	<u>290,700</u>	<u>337,400</u>	<u>376,100</u>	<u>389,900</u>	<u>409,100</u>	
83	<u>241,600</u>	<u>291,100</u>	<u>337,900</u>	<u>376,600</u>	<u>390,200</u>	<u>409,400</u>	
84	<u>242,300</u>	<u>291,400</u>	<u>338,400</u>	<u>376,900</u>	<u>390,400</u>	<u>409,600</u>	
85	<u>242,900</u>	<u>291,700</u>	<u>338,700</u>	<u>377,300</u>	<u>390,600</u>	<u>409,800</u>	

56	<u>222,000</u>	<u>273,100</u>	<u>319,000</u>	<u>361,200</u>	<u>378,200</u>	<u>402,300</u>	<u>443,300</u>
57	<u>222,400</u>	<u>274,000</u>	<u>320,500</u>	<u>362,100</u>	<u>378,700</u>	<u>402,600</u>	<u>443,600</u>
58	<u>223,300</u>	<u>275,000</u>	<u>321,700</u>	<u>362,800</u>	<u>379,300</u>	<u>402,900</u>	<u>444,000</u>
59	<u>224,100</u>	<u>275,900</u>	<u>322,900</u>	<u>363,500</u>	<u>379,900</u>	<u>403,200</u>	<u>444,300</u>
60	<u>224,900</u>	<u>277,000</u>	<u>324,100</u>	<u>364,200</u>	<u>380,600</u>	<u>403,500</u>	<u>444,600</u>
61	<u>225,600</u>	<u>278,100</u>	<u>324,800</u>	<u>364,600</u>	<u>381,000</u>	<u>403,800</u>	<u>444,900</u>
62	<u>226,600</u>	<u>279,100</u>	<u>325,700</u>	<u>365,200</u>	<u>381,700</u>	<u>404,100</u>	
63	<u>227,400</u>	<u>280,000</u>	<u>326,500</u>	<u>365,900</u>	<u>382,300</u>	<u>404,400</u>	
64	<u>228,300</u>	<u>281,000</u>	<u>327,300</u>	<u>366,600</u>	<u>382,900</u>	<u>404,700</u>	
65	<u>229,000</u>	<u>281,500</u>	<u>328,200</u>	<u>366,900</u>	<u>383,300</u>	<u>405,000</u>	
66	<u>229,800</u>	<u>282,400</u>	<u>328,600</u>	<u>367,600</u>	<u>383,900</u>	<u>405,300</u>	
67	<u>230,700</u>	<u>283,100</u>	<u>329,300</u>	<u>368,300</u>	<u>384,500</u>	<u>405,600</u>	
68	<u>231,700</u>	<u>284,000</u>	<u>330,100</u>	<u>369,000</u>	<u>385,100</u>	<u>405,900</u>	
69	<u>232,400</u>	<u>285,000</u>	<u>330,900</u>	<u>369,300</u>	<u>385,500</u>	<u>406,100</u>	
70	<u>233,100</u>	<u>285,800</u>	<u>331,600</u>	<u>369,900</u>	<u>386,000</u>	<u>406,400</u>	
71	<u>233,700</u>	<u>286,600</u>	<u>332,300</u>	<u>370,600</u>	<u>386,500</u>	<u>406,700</u>	
72	<u>234,500</u>	<u>287,400</u>	<u>333,000</u>	<u>371,200</u>	<u>387,100</u>	<u>407,000</u>	
73	<u>235,300</u>	<u>288,200</u>	<u>333,500</u>	<u>371,500</u>	<u>387,400</u>	<u>407,200</u>	
74	<u>236,000</u>	<u>288,700</u>	<u>334,100</u>	<u>372,100</u>	<u>387,800</u>	<u>407,500</u>	
75	<u>236,700</u>	<u>289,100</u>	<u>334,600</u>	<u>372,800</u>	<u>388,200</u>	<u>407,800</u>	
76	<u>237,300</u>	<u>289,600</u>	<u>335,200</u>	<u>373,400</u>	<u>388,600</u>	<u>408,000</u>	
77	<u>238,000</u>	<u>289,800</u>	<u>335,500</u>	<u>373,800</u>	<u>388,900</u>	<u>408,200</u>	
78	<u>238,800</u>	<u>290,100</u>	<u>336,000</u>	<u>374,300</u>	<u>389,200</u>	<u>408,500</u>	
79	<u>239,600</u>	<u>290,300</u>	<u>336,400</u>	<u>374,900</u>	<u>389,500</u>	<u>408,800</u>	
80	<u>240,300</u>	<u>290,700</u>	<u>336,900</u>	<u>375,400</u>	<u>389,800</u>	<u>409,000</u>	
81	<u>240,800</u>	<u>290,900</u>	<u>337,300</u>	<u>375,900</u>	<u>390,000</u>	<u>409,200</u>	
82	<u>241,500</u>	<u>291,100</u>	<u>337,800</u>	<u>376,500</u>	<u>390,300</u>	<u>409,500</u>	
83	<u>242,200</u>	<u>291,500</u>	<u>338,300</u>	<u>377,000</u>	<u>390,600</u>	<u>409,800</u>	
84	<u>242,900</u>	<u>291,800</u>	<u>338,800</u>	<u>377,300</u>	<u>390,800</u>	<u>410,000</u>	
85	<u>243,500</u>	<u>292,100</u>	<u>339,100</u>	<u>377,700</u>	<u>391,000</u>	<u>410,200</u>	

86	<u>244,200</u>	<u>292,400</u>	<u>339,500</u>	<u>378,200</u>	<u>391,300</u>		
87	<u>244,900</u>	<u>292,700</u>	<u>340,000</u>	<u>378,600</u>	<u>391,600</u>		
88	<u>245,600</u>	<u>293,100</u>	<u>340,400</u>	<u>379,000</u>	<u>391,800</u>		
89	<u>246,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,700</u>	<u>379,400</u>	<u>392,000</u>		
90	<u>246,600</u>	<u>293,800</u>	<u>341,100</u>	<u>379,900</u>	<u>392,300</u>		
91	<u>246,900</u>	<u>294,100</u>	<u>341,600</u>	<u>380,300</u>	<u>392,600</u>		
92	<u>247,300</u>	<u>294,500</u>	<u>342,000</u>	<u>380,700</u>	<u>392,800</u>		
93	<u>247,600</u>	<u>294,700</u>	<u>342,200</u>	<u>381,000</u>	<u>393,000</u>		
94		<u>294,900</u>	<u>342,600</u>				
95		<u>295,200</u>	<u>343,100</u>				
96		<u>295,600</u>	<u>343,500</u>				
97		<u>295,800</u>	<u>343,700</u>				
98		<u>296,100</u>	<u>344,100</u>				
99		<u>296,500</u>	<u>344,500</u>				
100		<u>296,900</u>	<u>344,800</u>				
101		<u>297,100</u>	<u>345,100</u>				
102		<u>297,400</u>	<u>345,500</u>				
103		<u>297,800</u>	<u>345,900</u>				
104		<u>298,100</u>	<u>346,300</u>				
105		<u>298,300</u>	<u>346,800</u>				
106		<u>298,600</u>	<u>347,200</u>				
107		<u>299,000</u>	<u>347,600</u>				
108		<u>299,300</u>	<u>348,000</u>				
109		<u>299,500</u>	<u>348,500</u>				
110		<u>299,900</u>	<u>348,900</u>				
111		<u>300,300</u>	<u>349,200</u>				
112		<u>300,600</u>	<u>349,500</u>				
113		<u>300,800</u>	<u>350,000</u>				
114		<u>301,000</u>					
115		<u>301,300</u>					

86	<u>243,600</u>	<u>292,000</u>	<u>339,100</u>	<u>377,800</u>	<u>390,900</u>		
87	<u>244,300</u>	<u>292,300</u>	<u>339,600</u>	<u>378,200</u>	<u>391,200</u>		
88	<u>245,000</u>	<u>292,700</u>	<u>340,000</u>	<u>378,600</u>	<u>391,400</u>		
89	<u>245,600</u>	<u>293,000</u>	<u>340,300</u>	<u>379,000</u>	<u>391,600</u>		
90	<u>246,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,700</u>	<u>379,500</u>	<u>391,900</u>		
91	<u>246,400</u>	<u>293,700</u>	<u>341,200</u>	<u>379,900</u>	<u>392,200</u>		
92	<u>246,800</u>	<u>294,100</u>	<u>341,600</u>	<u>380,300</u>	<u>392,400</u>		
93	<u>247,100</u>	<u>294,200</u>	<u>341,800</u>	<u>380,600</u>	<u>392,600</u>		
94		<u>294,400</u>	<u>342,200</u>				
95		<u>294,800</u>	<u>342,700</u>				
96		<u>295,200</u>	<u>343,100</u>				
97		<u>295,400</u>	<u>343,200</u>				
98		<u>295,700</u>	<u>343,700</u>				
99		<u>296,100</u>	<u>344,100</u>				
100		<u>296,500</u>	<u>344,400</u>				
101		<u>296,700</u>	<u>344,700</u>				
102		<u>297,000</u>	<u>345,100</u>				
103		<u>297,400</u>	<u>345,500</u>				
104		<u>297,700</u>	<u>345,900</u>				
105		<u>297,900</u>	<u>346,400</u>				
106		<u>298,200</u>	<u>346,800</u>				
107		<u>298,600</u>	<u>347,200</u>				
108		<u>298,900</u>	<u>347,600</u>				
109		<u>299,100</u>	<u>348,100</u>				
110		<u>299,500</u>	<u>348,500</u>				
111		<u>299,900</u>	<u>348,800</u>				
112		<u>300,200</u>	<u>349,100</u>				
113		<u>300,300</u>	<u>349,600</u>				
114		<u>300,600</u>					
115		<u>300,900</u>					

116	301,300								
117	301,500								
118	301,700								
119	302,000								
120	302,300								
121	302,700								
122	302,900								
123	303,200								
124	303,500								
125	303,800								
新任用職員	187,300	214,800	254,800	274,200	289,300	314,700	356,400		

116	301,700								
117	301,900								
118	302,100								
119	302,400								
120	302,700								
121	303,100								
122	303,300								
123	303,600								
124	303,900								
125	304,200								
新任用職員	187,700	215,200	255,200	274,600	289,700	315,100	356,800		

附 則

(施行期日等)

第1条 この条例は、公布の日から施行する。ただし、第2条の規定は、平成31年4月1日から施行する。

2 第1条の規定による改正後の一般職の職員の給与に関する条例(以下「改正後の給与条例」という。)の規定は、平成30年4月1日から適用する。
(給与の内払)

第2条 改正後の給与条例の規定を適用する場合には、第1条の規定による改正前の一般職の職員の給与に関する条例の規定に基づいて支給された給与は、改正後の給与条例の規定による給与の内払とみなす。
(町長への委任)

第3条 前条に定めるもののほか、この条例の施行に関し必要な事項は、町長が定める。

【第2条関係】

一般職の職員の給与に関する条例(昭和30年富士見町条例第8号)新旧対照表

現行	改正後 (案)
<p>(勤勉手当の額)</p> <p>第30条 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が町長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前条の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第5項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の95(特定幹部職員にあつては、100分の115)を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前条の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の47.5(特定幹部職員にあつては、100分の57.5)を乗じて得た額の総額</p> <p>2・3 (略)</p> <p>別表第1 給料表 (第5条関係) (略)</p>	<p>(勤勉手当の額)</p> <p>第30条 勤勉手当の額は、勤勉手当基礎額に、任命権者が町長の定める基準に従って定める割合を乗じて得た額とする。この場合において、任命権者が支給する勤勉手当の額の、次の各号に掲げる職員の区分ごとの総額は、それぞれ当該各号に掲げる額を超えてはならない。</p> <p>(1) 前条の職員のうち再任用職員以外の職員 当該職員の勤勉手当基礎額に当該職員がそれぞれ基準日現在(退職し、若しくは失職し、又は死亡した職員にあつては、退職し、若しくは失職し、又は死亡した日現在。次項及び附則第5項第3号において同じ。)において受けるべき扶養手当の月額を加算した額に100分の92.5(特定幹部職員にあつては、100分の112.5)を乗じて得た額の総額</p> <p>(2) 前条の職員のうち再任用職員 当該再任用職員の勤勉手当基礎額に100分の45(特定管理職員にあつては、100分の55)を乗じて得た額の総額</p> <p>2・3 (略)</p> <p>別表第1 給料表 (第5条関係) (略)</p> <p>(附則は【第1条関係】対照表に記載)</p>

